



COMMISSION EUROPÉENNE

AVIS DE VACANCE POUR UN POSTE D'EXPERT NATIONAL DÉTACHÉ

**POSTE PRIORITAIRE D'EXPERT NATIONAL DÉTACHÉ
LES DOSSIERS DE CANDIDATURES DOIVENT ÊTRE ADRESSÉS PAR LES
ADMINISTRATIONS GESTIONNAIRES*, AU PLUS TARD LE 18/11/2024, AU
SGAE A**

FOUAD ACHIBA, ADJOINT AU CHEF DE BUREAU

FOUAD.ACHIBA@SGAE.GOUV.FR

LUCIE APPRIOU, ADJOINTE AU CHEF DE BUREAU

LUCIE.APPRIOU@SGAE.GOUV.FR

**COPIE A DAVID SZWARCBERG, CHEF DU BUREAU « COORDINATION,
COMMUNICATION, RELATIONS PUBLIQUES, INFLUENCE »**

DAVID.SZWARCBERG@SGAE.GOUV.FR

*** TOUT DOSSIER DE CANDIDATURE ADRESSÉ DIRECTEMENT AU SGAE
PAR LE CANDIDAT NE POURRA ÊTRE RECEVABLE**

DG – Direction – Unité	GROW – G1
Numéro de poste Sysper:	Click or tap here to enter text.
Personne de contact:	Marie-Hélène Pradines marie-helene.pradines@ec.europa .
Prise de fonctions souhaitée:	Q4 2024
Durée initiale:	1 an
Lieu de détachement:	<input checked="" type="checkbox"/> Bruxelles <input type="checkbox"/> Luxembourg <input type="checkbox"/> Autre: Click or tap here to enter text.
Type de détachement	<input type="radio"/> Avec indemnités <input checked="" type="radio"/> Sans frais
Cet avis de vacance est ouvert aux:	
<input checked="" type="radio"/> États Membres de l'UE ainsi qu'aux	
<input type="checkbox"/> pays AELE suivants: <input type="checkbox"/> Islande <input type="checkbox"/> Liechtenstein <input type="checkbox"/> Norvège <input type="checkbox"/> Suisse	
<input type="checkbox"/> pays tiers suivants: ...	
<input type="checkbox"/> organisations intergouvernementales suivantes: ...	

<input type="radio"/> Accord AELE-EEE In-Kind (Islande, Liechtenstein, Norvège)	
Délai des candidatures	<input type="radio"/> 2 mois <input checked="" type="radio"/> 1 mois Date limite pour postuler: 25-11-2024

Présentation de l'entité (nous sommes)

La direction générale du marché intérieur, de l'industrie, de l'entrepreneuriat et des PME (DG GROW) cherche à développer un marché intérieur plus poussé et plus équitable marché et aide les entreprises européennes, en particulier les PME, ainsi que les industries manufacturières et les services, à être compétitifs, innovants et durables au niveau mondial.

L'unité G1 contribue à cette mission en développant et en mettant en œuvre des politiques, des initiatives et instruments juridiques et financiers pour stimuler la croissance durable et la compétitivité mondiale du tourisme et des industries textiles (textile, habillement, cuir, chaussures). Nos actions se concentrent sur le fonctionnement de l'écosystème industriel et du marché intérieur dans ces secteurs et répondent aux besoins en termes d'environnement favorable aux entreprises, de numérisation et innovation, de durabilité et circularité, de compétences et de commerce mondial.

Nous travaillons activement avec différentes unités de la DG GROW et d'autres services de la Commission et nous coopérons avec les organisations internationales. Dialoguer avec les États membres, le Parlement européen et une grande variété de parties prenantes, dans les domaines susmentionnés, constitue une grande partie de notre travail quotidien. Nous sommes une équipe pluridisciplinaire composée de 11 AD, 5 AST, 1 CA et 2 END, axée sur l'obtention de résultats dans un esprit amical et une atmosphère coopérative.

Présentation du poste (nous proposons)

L'expert national détaché aidera les chargés de politiques de l'équipe textile de la DG GROW à élaborer et à contribuer à la mise en œuvre et au suivi des mesures réglementaires et stratégiques relatives à l'écosystème textile (textiles, vêtements, cuir, chaussures). Ce poste aura une grande visibilité pour les acteurs publics et privés de l'écosystème textile dans l'ensemble de l'UE et implique une coopération étroite au sein de la DG GROW, avec d'autres services de la Commission et institutions de l'UE, les autorités publiques des États membres, ainsi que des contacts réguliers avec des parties prenantes.

L'END devra en particulier assumer les fonctions et tâches suivantes :

DÉVELOPPEMENT DE POLITIQUES

- Développer et contribuer à la mise en œuvre de politiques et d'initiatives pour l'écosystème textile (textiles, habillement, cuir, chaussures) dans le marché intérieur, en coopération avec d'autres collègues, en assurant la liaison avec d'autres services, pouvoirs publics et représentants de l'industrie.
- Contribuer à la définition, à la négociation et au suivi des mesures réglementaires et politiques relatives à l'écosystème textile, en particulier aux initiatives législatives, y compris le règlement sur l'étiquetage des textiles (pour lequel la DG GROW est chef de file), son évaluation et sa révision prévue, ainsi qu'aux aspects liés à la durabilité, à la recherche, à la standardisation, à la surveillance du marché et aux affaires internationales.

+COORDINATION DES POLITIQUES

- Assurer la coordination et la synergie avec les services associés et/ou les programmes et actions connexes dans d'autres services de la Commission,
- Coopérer au sein de la DG GROW, avec d'autres services de la Commission et des institutions de l'UE, ainsi qu'avec les autorités publiques des États membres.
- Fournir des contributions et répondre aux consultations interservices dans les domaines concernés, y compris la politique commerciale, les questions douanières et la politique industrielle.

COMMUNICATION EXTERNE

- Préparer et participer à des événements et conférences publiques, à des groupes d'experts, à des groupes de travail et à d'autres réunions avec les parties prenantes.
- Préparer des briefings, des discours, des réponses aux demandes d'information, etc.;

PASSATION DE MARCHÉS ET GESTION DES CONTRATS

- Contribuer à la préparation et au suivi des nouveaux appels d'offres/propositions dans le cadre du programme de travail annuel de l'unité en ce qui concerne le secteur textiles.
- Définir les termes de référence et préparer les appels d'offres.
- Participer au processus d'évaluation.

Profil du titulaire (nous recherchons)

Un responsable de politiques ouvert, créatif et proactif, doté d'une formation juridique, intéressé par un emploi comportant des activités variées, afin d'assurer le suivi des mesures réglementaires et politiques et apporter une contribution adéquate dans les domaines de la recherche et de l'innovation, de la standardisation et de la durabilité du secteur textile (microplastiques, substances chimiques), des accords de libre-échange et des négociations bilatérales.

Le candidat idéal serait une personne motivée, dynamique et flexible, dotée d'un sens aigu de l'initiative et de l'esprit d'équipe et se concentrant sur les résultats.

Il/Elle doit avoir:

- une expérience juridique, économique, de politique publique ou d'ingénierie
- une bonne connaissance des politiques et du cadre réglementaire de l'UE pour le secteur textile
- de solides compétences en matière de négociation
- un sens aigu de l'initiative et une aptitude à accomplir toute une série de tâches et à produire des résultats dans des délais courts

Une attitude positive, de bonnes capacités à communiquer et à travailler de façon horizontale sont essentielles.

Une expérience en matière de négociations commerciales et de travail avec d'autres services de la Commission, ainsi qu'une expérience préalable de travail sur la législation de l'UE seraient un atout.

Une très bonne connaissance de l'anglais est requise. Une bonne connaissance du français serait un atout.

Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD ;

Diplôme

- diplôme universitaire ou
 - formation professionnelle ou expérience professionnelle de niveau équivalent dans le(s) domaine(s): droit, économie, sciences sociales, technologie
- Ancienneté de service : Au moins 3 ans d'expérience dans l'élaboration ou l'analyse de politiques publiques. Une expérience du travail dans le domaine des politiques/initiatives dans les domaines du textile, de l'habillement, du cuir et de la chaussure, ainsi que des travaux législatifs serait un atout.
 - Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.

Compétences linguistiques : Anglais au niveau C2. Une bonne connaissance du français serait également un atout

Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).

Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission \(EU – Euratom\) 2015/444 du 13 mars 2015](#). Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.

Soumission des candidatures et procédure de sélection

Si vous êtes intéressé, veuillez suivre les instructions données par votre employeur pour postuler.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s).** Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass | Europass](#)) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ⁽¹⁾. Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

⁽¹⁾ Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) n° 45/2001 et la décision n° 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).