



Brussels
11/02/2026
HR.B.1.003

AVIS DE VACANCE POUR UN POSTE D'EXPERT NATIONAL DÉTACHÉ

**POSTE PRIORITAIRE D'EXPERT NATIONAL DÉTACHÉ
LES DOSSIERS DE CANDIDATURES DOIVENT ÊTRE ADRESSÉS PAR LES
ADMINISTRATIONS GESTIONNAIRES*, AU PLUS TARD LE 20/04/2026, AU
SGAE A**

**FOUAD ACHIBA, ADJOINT AU CHEF DE BUREAU
FOUAD.ACHIBA@SGAE.GOUV.FR**

**LUCIE APPRIOU, ADJOINTE AU CHEF DE BUREAU
LUCIE.APPRIOU@SGAE.GOUV.FR**

*** TOUT DOSSIER DE CANDIDATURE ADRESSÉ DIRECTEMENT AU SGAE
PAR LE CANDIDAT NE POURRA ÊTRE RECEVABLE**

DG – Directorate – Unit DG - Direction – Unité GD - Direktion - Referat	GROW.C.1
Post Number in Sysper Numéro de poste dans Sysper Stellennummer in Sysper	500919
Provisional Starting Date Date d'entrée en fonction prévisionnelle Gewünschter Dienstantritt	Q2 2026
Initial Duration (months) Durée initiale (mois) Dauer (Monate)	24
Place of Secondment Lieu de détachement Abordnungsort	Brussels Bruxelles Brüssel
Type of Secondment Type de détachement Art der Entsendung	Cost-free Sans frais Unentgeltlich abgeordnet
This Vacancy Notice is open to Cet avis de vacance est ouvert aux Die Stelle ist offen für	Member States + Other IGO (International Monetary Fund (IMF), World Bank, Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD), European Central Bank (ECB), United Nations (UN))



	États membres + autre OIG (Fonds Monétaire International, Banque Mondiale, Organisation de coopération et de développement économiques, Banque Centrale Européenne, Organisation des Nations unies) Mitgliedstaaten + andere IOV (Internationaler Währungsfonds, Weltbank, Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung, Europäische Zentralbank, Vereinte Nationen)
Deadline for Applications Date limite de candidature Bewerbungsschluss	27/04/2026
Eligibility Criteria Critères d'éligibilité Zulassungsbedingungen	Version Française ,

Brussels
11/02/2026
HR.B.1.003

Présentation de l'entité:

La mission de l'unité "Accès au financement" de la DG GROW est de faciliter l'accès au financement des entreprises européennes, en particulier les PME, les start-ups et les scale-ups. Nous visons à mobiliser les financements publics et privés au service de l'agenda de compétitivité de l'UE et de la politique industrielle européenne, dans un contexte d'urgence compte tenu de la situation géopolitique mouvante. Pour accomplir cette mission, nous sommes impliqués à la fois dans le diagnostic et la réponse politique.

En ce qui concerne le diagnostic, nous travaillons en collaboration étroite avec d'autres services de la DG GROW pour identifier les besoins de financement des entreprises et des secteurs industriels stratégiques en Europe, quantifier le « déficit de financement » et analyser les causes à l'origine du manque de financement disponible pour les entreprises saines. Conjointement avec la BCE, nous suivons chaque année les évolutions de l'accès au financement des PME via l'enquête sur l'accès au financement des entreprises (SAFE).

En ce qui concerne la réponse politique, une partie de notre travail concerne le soutien financier public européen, notamment le programme InvestEU - l'unité est responsable de la fenêtre PME du programme - et le futur Fonds Européen de Compétitivité. Nous sommes également engagés dans la mobilisation de financements privés pour soutenir la croissance européenne. Nous contribuons activement à l'agenda de l'Union pour l'Investissement et l'Épargne et visons à créer un marché unique pour le financement afin que les entreprises européennes puissent prospérer dans l'Union.



Nous sommes en relation étroite et régulière avec les entreprises européennes et les secteurs industriels, avec le secteur financier et les investisseurs, avec le groupe de la Banque européenne d'investissement, la BERD et les banques et institutions nationales de promotion économique.

Présentation du poste:

L'unité Accès au financement offre une opportunité attrayante pour un/une responsable des politiques afin de contribuer aux dimensions analytiques et politiques de la mission de l'unité.

Le/la candidat/candidate retenu(e) aura un rôle clé dans le renforcement de l'écosystème financier européen, notamment en soutenant les PME, les start-ups et les scale-ups. Les principales responsabilités du/de la candidat/candidate retenu(e) peuvent inclure les tâches suivantes, en fonction des compétences et des qualifications du/de la candidat/candidate sélectionné(e) (liste non exhaustive) :

- Affiner et quantifier l'évaluation du déficit de financement - dette et fonds propres - pour les entreprises européennes, en particulier pour les PME et les start-ups/scale-ups, au niveau de l'UE, des États Membres et des secteurs industriels.
- Contribuer à la conception et à la mise en œuvre d'instruments financiers publics Européens, en coopération avec les partenaires de mise en œuvre, pour financer les chaînes de valeur industrielles stratégiques européennes.
- Soutenir les travaux relatifs à l'accès au financement dans le cadre du marché unique pour le financement et du 28ème régime.
- Aider à la mise en œuvre de la stratégie de l'UE pour les start-ups et les scale-ups.
- Contribuer aux efforts visant à relancer et approfondir le marché de la titrisation européenne.
- Soutenir le développement de l'Union pour l'Investissement et l'Épargne du point de vue du marché unique et de la compétitivité.
- Suivre et participer aux initiatives nationales et européennes qui mobilisent les investissements privés pour renforcer la compétitivité de l'Europe (par exemple, l'initiative TIBI en France, le laboratoire de la compétitivité lancé par l'Espagne) et promouvoir l'échange de bonnes pratiques entre les États membres.
- Promouvoir la politique "Investir en Europe", en renforçant l'attractivité de l'UE comme destination d'investissement.

Profil du titulaire du poste:

Nous recherchons un/une collègue motivé(e) et proactif/proactive avec un sens de l'initiative et une forte autonomie pour rejoindre une équipe dynamique au sein d'une direction générale au cœur de l'agenda économique stratégique de la Commission.



Le/la candidat/candidate retenu(e) doit posséder au moins cinq ans d'expérience dans des domaines tels que l'accès au financement, le financement de l'économie, et/ou la réglementation bancaire et financière.

Une expérience dans les affaires européennes serait considérée comme un atout.

Le rôle exige une capacité d'analyse rapide, une aptitude à synthétiser et présenter des problèmes techniques complexes, à la fois oralement et par écrit.

Une très bonne maîtrise de l'anglais est essentielle, tandis qu'une bonne connaissance du français ou de l'allemand serait un avantage.

Critères d'éligibilité

Le détachement sera régi par la **décision de la Commission C(2008) 6866** du 12/11/2008 relative au régime applicable aux experts nationaux détachés et aux experts nationaux en formation professionnelle auprès des services de la Commission (décision END).

Aux termes de la décision END, vous devrez obligatoirement remplir les critères d'éligibilité suivants **à la date de début du détachement** :

- Expérience professionnelle : posséder une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision, à un grade équivalant au groupe de fonctions administrateur AD;
- Ancienneté de service : avoir une ancienneté d'au moins un an (12 mois) auprès de votre employeur actuel, dans un cadre statutaire ou contractuel;
- Employeur : être employé par une administration publique nationale, régionale ou locale, ou par une organisation intergouvernementale (OIG); exceptionnellement et après dérogation, la Commission peut accepter des candidatures lorsque votre employeur est un organisme du secteur public (e.g. agence ou institut de régularisation), une université ou un organisme de recherche indépendant.
- Compétences linguistiques : avoir une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne dans la mesure nécessaire aux fonctions qu'il est appelé à exercer. Si vous venez d'un pays tiers, vous devrez justifier posséder une connaissance approfondie de la langue de l'Union européenne nécessaire à l'accomplissement des tâches qui vous seront confiées.

Conditions du détachement

Durant toute la durée de votre détachement, vous devrez rester employé et rémunéré par votre employeur et devrez également rester couvert par votre sécurité sociale (nationale).



Vous exercerez vos fonctions au sein de la Commission dans les conditions fixées par la décision END précitée et serez soumis(e) aux règles de confidentialité, de loyauté et d'absence de conflit d'intérêts qui y sont définies.

Dans le cas où le poste est publié avec indemnités de séjour, celles-ci ne vous seront octroyées que si vous remplissez les conditions prévues à l'article 17 de la décision END.

Le personnel en poste dans une délégation de l'Union européenne doit obligatoirement disposer d'une habilitation de sécurité (jusqu'au niveau SECRET UE/EU SECRET conformément [à la décision de la Commission \(EU – Euratom\) 2015/444 du 13 mars 2015](#)). Il vous appartient de lancer cette procédure d'habilitation de sécurité avant d'obtenir la confirmation de votre détachement.

Soumission des candidatures et procédure de sélection

Si vous êtes intéressé ou si vous avez des questions, veuillez suivre les instructions et les canaux de communication établis par votre administration nationale.

La Commission Européenne **acceptera seulement les candidatures qui auront été soumises par l'intermédiaire de la Représentation Permanente / Mission Diplomatique de votre pays auprès de UE, le secrétariat de l'AELE (EFTA) ou par le(s) canal (canaux) qui aura (auront) été spécifiquement convenu(s)**. Les candidatures reçues directement de votre part ou de votre employeur ne seront pas prises en considération.

Vous devez envoyer votre candidature sous format **CV Europass** ([Créez votre CV Europass | Europass](#)) en français, anglais ou allemand. Votre CV doit obligatoirement mentionner votre nationalité.

Veuillez ne pas ajouter d'autres documents (tels que copie de carte d'identité, copie des diplômes ou attestation d'expérience professionnelle, etc.). Le cas échéant, ces documents vous seront demandés ultérieurement.

Traitement des données à caractère personnel

La Commission européenne veillera à ce que les données à caractère personnel des candidats soient traitées dans le plein respect du règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil ⁽¹⁾. Ces dispositions s'appliquent en particulier à la confidentialité et à la sécurité de ces données. Avant de postuler, veuillez lire la déclaration de confidentialité.

⁽¹⁾ Règlement (UE) 2018/1725 du Parlement européen et du Conseil du 23 octobre 2018 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel par les institutions, organes et organismes de l'Union et à la libre circulation de ces données, et abrogeant le règlement (CE) n° 45/2001 et la décision n° 1247/2002/CE (JO L 295 du 21.11.2018, p. 39).