



**PREMIER
MINISTRE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

**Secrétariat général
des affaires européennes**

Paris, le 4 septembre 2021

PROGRAMME POUR EXPERTS NATIONAUX EN FORMATION PROFESSIONNELLE (ENFP)

Note explicative

Introduction

La [décision de la Commission C\(2008\)6866 du 12/11/2008](#), modifiée par la décision C(2010)544, qui régit les conditions de détachement des experts nationaux détachés (END) et des experts nationaux en formation professionnelle (ENFP) auprès de la Commission, constitue la base légale pour le programme annuel ENFP. Les ENFP sont assimilés à des experts nationaux sans frais.

Éligibilité

Le candidat doit être employé par une administration publique sous le statut administratif de fonctionnaire permanent ou d'agent contractuel.

Le candidat doit avoir une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans des fonctions administratives, judiciaires, scientifiques, techniques, de conseil ou de supervision. Il doit posséder une connaissance approfondie d'une des langues de l'Union européenne (ex.: français) et une connaissance satisfaisante d'une autre langue de l'Union européenne (ex. : anglais).

Les candidats ayant déjà bénéficié d'un contrat, emploi ou stage rémunéré au sein d'une institution européenne ne sont pas éligibles.

Un ENFP est **mis à disposition** par son employeur d'origine, qui s'engage à maintenir la rémunération de l'agent durant toute la durée du stage. L'agent ne reçoit aucune contribution financière de la Commission, à l'exception du remboursement des frais de missions le cas échéant. La mise à disposition est effectuée à titre gratuit, c'est-à-dire qu'elle ne donne lieu à aucune contrepartie ni compensation. L'employeur doit continuer à assurer le système national de sécurité sociale et de pensions de l'ENFP.

Les représentations permanentes et missions doivent vérifier l'éligibilité des candidats ainsi que des employeurs avant d'envoyer les candidatures ; toute inconsistance avec les conditions d'application mène à l'exclusion de la candidature.

La représentation permanente ou mission doit informer le secteur ENFP de tout changement de lien statutaire ou contractuel d'un ENFP durant la période de détachement auprès de la Commission.

Proposition des candidatures

Le candidat doit obtenir une accréditation de la part de son supérieur hiérarchique, donnant son accord pour la participation du candidat au stage ENFP.

Il lui est demandé, pour postuler, de fournir à son service gestionnaire le formulaire d'inscription, ci-joint, dûment renseigné, daté et signé, ainsi qu'un CV sous le format Europass.

Les dossiers de candidature, accompagnés d'une déclaration de l'employeur attestant que la personne continuera à percevoir sa rémunération durant toute la période de sa mise à disposition auprès de la Commission, sont ensuite envoyés par les administrations au SGAE (bureau Coordination, communication, relations publiques et influence, dominique.charnasse@sgae.gouv.fr et simon.loreal@sgae.gouv.fr) qui, après vérification, les transmet à la Représentation permanente de la France auprès de l'Union européenne, celle-ci les diffusant aux services compétents de la Commission européenne.

Le contenu d'un acte de candidature ne peut plus être modifié par le candidat, une fois celui-ci soumis.

Seuls les candidats ayant signé leur formulaire d'inscription, et dont le nom est repris sur la liste des candidats transmise par la Représentation permanente, pourront être pris en compte.

Un candidat peut indiquer jusqu'à trois directions générales de préférence. Il est fortement recommandé aux candidats de bien cibler leurs directions générales afin d'augmenter les chances d'être sélectionnés. Les candidats peuvent consulter les sites des différentes directions générales (https://ec.europa.eu/info/departments_fr) au préalable. Parmi les trois choix possibles, il est aussi possible de formuler une seule demande visant à faire le stage au sein d'un cabinet de Commissaire.

L'article 33 de la décision en vigueur spécifie : « **La durée de la formation doit être fixée dès le départ et ne peut plus être ni changée ni prolongée** ». Les candidats et leurs employeurs sont priés de tenir leurs engagements une fois le candidat sélectionné.

Sélection des candidats par les services de la Commission

Les préférences de directions générales, voire de cabinet de Commissaire, indiquées dans l'acte de candidature ne peuvent pas être revues, une fois la candidature soumise.

Les directions générales choisissent généralement des candidats dont les études et/ou l'expérience professionnelle sont liées aux activités de leurs services.

Durant la période de sélection, un candidat n'est normalement pas contacté par un service de la Commission pour une proposition. Pendant cette période, aucune confirmation sur l'affectation ne pourra être donnée.

À la fin de la période de sélection, le secteur ENFP de la DG HR donne la possibilité à toutes les directions générales de réserver un des candidats qui n'ont pas été réservés par une direction générale qu'ils avaient indiquée en préférence. Il n'y a donc aucune garantie que l'affectation finale sera dans l'une des DG de préférence mentionnées dans l'acte de candidature.

Si le candidat ou son employeur ne peut pas accepter l'affectation finale communiquée par le secteur ENFP, le candidat devra se désister pour l'exercice en cours. Cela lui permettra de réintroduire une nouvelle candidature pour un exercice ultérieur.

En cas de désistement, le candidat doit informer la Représentation permanente, ainsi que le secteur ENFP de la DG HR (HR-ENFP@ec.europa.eu) au plus tard 2 semaines avant le début de la formation professionnelle.

En cas de désistement d'un candidat, le secteur ENFP pourra éventuellement accepter une candidature de remplacement envoyée par la représentation permanente ou la mission mais dans un délai très limité, tenant compte du stade d'avancement de l'exercice et sous réserve que le déroulement correct de l'exercice peut être assuré. Le candidat devra toutefois avoir le même profil et poser sa candidature pour la même direction générale. Ce remplacement ne sera toutefois finalement possible que si la candidature est retenue par la direction générale.

Exigences particulières pour les candidats indiquant les services suivants comme préférences

- **Service européen pour l'action extérieure (SEAE)**
Les candidats réservés par le SEAE doivent envoyer à leur représentation permanente ou mission une attestation d'habilitation de sécurité (niveau SECRET) délivrée par leur autorité nationale de sécurité. La représentation permanente envoie ensuite cette attestation dans les plus brefs délais au SEAE (EEAS-TRAINEES-HQ@eeas.europa.eu avec copie à brigitte.kabuta@eeas.europa.eu).
- **DG Communication (COMM)**
Les candidats ont la possibilité d'indiquer soit la DG COMM en général, soit le Service du Porte-parole (COMM SPP).
- **Office Infrastructures et Logistique (OIB)**
Les candidats doivent avoir un profil d'ingénieur, architecte ou juriste, être spécialisés dans le domaine immobilier et/ou en logistique (transport, restauration) ou juristes ayant de l'expérience dans la gestion d'appels d'offres.
- **L'Office européen de lutte antifraude (OLAF)**
Les candidats doivent avoir un profil très juridique incluant une bonne connaissance de la législation européenne. Une bonne connaissance additionnelle de la législation d'un des États membres suivants serait un atout : Bulgarie, Grèce, Autriche, Pologne, Roumanie ou l'un des États baltes.
- **La DG Santé et sécurité alimentaire (SANTE)**
Les candidats doivent avoir une expérience dans les domaines de sécurité alimentaire ou dans les domaines de santé.

Avant le début du stage ENFP

Les candidats sélectionnés doivent envoyer à l'équipe ENFP une copie de leur passeport ou pièce d'identité.

Pour toute question complémentaire concernant les stages ENFP :
Contacter le Bureau « Coordination, communication, relations publiques, influence » du SGAE

M. Dominique Charnassé, adjoint
01 44 87 10 78 ; dominique.charnasse@sgae.gouv.fr

M. Simon Loréal, adjoint
01 44 87 10 23 ; simon.loreal@sgae.gouv.fr